



[INFOBLATT](#)

## PCM meets Recruiter (m/w/d)

Menschen gewinnen, die wirklich passen. Kommunikation, die verbindet.

Recruiting ist heute weit mehr als Auswahl – es ist strategische Beziehungsgestaltung. Der Unterschied zwischen Kandidatenverlust und erfolgreichem Placement liegt oft in der Art der Kommunikation.

Genau hier setzt dieser 2-tägige Intensiv-Workshop an.

Als Mehrwert gewinnen Sie einen schnell umsetzbaren Einblick in ein Tool, das Ihnen ermöglicht, Bewerber(m/w/d) Hiring Manager und Kollegen (m/w/d) ganz gezielt dort abzuholen, wo sie kommunikativ stehen, einem Verständnis auf Softskills, die neben den Hardfacts eines Anforderungsprofils zur erfolgreichen Besetzung benötigt wird - und das alles mit verblüffender Präzision.

Seite 1

---

## Welche Rolle spielt, dabei das Process Communication Model® (kurz PCM)

PCM wird seit den 1970er Jahren von der NASA zur Auswahl und Rekrutierung Ihrer bemannten Raumfahrt eingesetzt. Als wissenschaftlich fundiertes, und praxiserprobtes Kommunikations- und Persönlichkeitsmodell liefert es in leichter Anwendung praxisnahe Erkenntnisse über z.B.:

- ❖ Persönlichkeitsarchitektur & Interaktionsstile der Bewerber (m/w/d)
- ❖ Psychologische Bedürfnisse & Stressmuster (gelebte Einschätzung zum zukünftigen Verhalten)
- ❖ Kommunikationsdynamiken & Verhaltensreaktionen (Passgenauigkeit in Teams etc.)

## Was bringt das für Ihren Recruiting-Alltag?

Ob Active Sourcing, Kandidateninterviews oder internes Stakeholder-Management:

PCM hilft Ihnen, Ihre Wirkung als Recruiter:in gezielt zu steuern – und Menschen besser zu verstehen.





## PCM meets Recruiter (m/w/d)

In diesem Workshop verbinden wir:

- ⊖ PCM-Grundlagen & Persönlichkeitsprofil
- ⊖ Recruiting-Realität & Kommunikationsdynamik
- ⊖ Fallbeispiele aus Ihrer Praxis

### Zielgruppe:

- ⊖ Recruiter:innen, Active Sourcer, HR-Business Partner, Personalverantwortliche (m/w/d), die...
- ⊖ ihre Kommunikationskompetenz systematisch erweitern wollen
- ⊖ stärkere Verbindlichkeit in Auswahlprozessen schaffen möchten
- ⊖ erkennen wollen, warum Kandidat: innen abspringen – oder begeistert zusagen

### Gemeinsam unter Recruiter-Kollegen/innen beleuchten wir Themen & Ziele zu

- Ausschreibungen & Stellenprofile wirkungsvoller formulieren
- Motivatoren und Bedürfnisse der Kandidaten(m/w/d) erkennen
- bevorzugte Kommunikationsmuster von Kandidaten (m/w/d) erkennen
- passgenauer und empathischer in Interviews agieren
- interne Schnittstellen (Hiring Manager, Fachbereiche) klarer bedienen

---

Firmeninterne Schulungen auf Anfrage (abhängig von Standort & Teilnehmerzahl)  
Offene Kurse auf Anfrage ab 3 TN gemäß zeitlicher Verfügbarkeit  
2-Tage Intensiv-Workshop  
Kosten € 1.480,- pro Person (inkl. MwSt.)  
Inklusive: persönlichem PCM-Persönlichkeitsprofil  
Inkl. Seminarverpflegung an beiden Tagen  
Fachimpulse aus Recruiting-, Media- und Bewerbermanagement  
Raum für individuelle Anliegen & Fallbesprechungen

**Sie möchten Recruiting neu denken? Dann sichern Sie sich jetzt Ihren Platz!**





Anmeldebogen (Nutzen Sie alternativ unsere [Online-Anmeldungsplattform](#))

## PCM meets Recruiter (m/w/d)

### offener Workshop

#### Kosten

EURO 1.480,00 inkl. MwSt.

inkl. individueller Persönlichkeitsarchitektur (PCM)

#### Kennziffer

Recruiter \_\_\_\_\_

#### Rechnungsadresse

\_\_\_\_\_  
Name , Vorname

\_\_\_\_\_  
Telefon / Handy

\_\_\_\_\_  
Email

\_\_\_\_\_  
PLZ

\_\_\_\_\_  
Ort

\_\_\_\_\_  
optional Unternehmen/Organisation:

\_\_\_\_\_  
Position/Funktion:

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Ihre Unterschrift

### Es geht leider nicht ohne das Kleingedruckte zur verbindlichen Anmeldung:

#### die Zahlungsmodalitäten

- Die Zahlung zu Ihrer Buchung tätigen Sie bitte erst nach Erhalt einer zugehörigen Rechnung.
- Bitte beachten Sie in Ihrem eigenen Interesse, dass die Termin/ Platzreservierung erst mit Eingang Ihrer Bezahlung abgeschlossen wird.
- Ihre Anmeldebestätigung und Zugangsdaten zur Ermittlung Ihrer PCM-Persönlichkeitsarchitektur (via Online-Fragebogen) erhalten Sie nach Rückbestätigung und Zahlungseingang.
- Eine Stornierung kann nur in schriftlicher Form entgegengenommen werden.
- Bei einem Rücktritt 10 Tage vor Seminarbeginn wird die volle Gebühr in Rechnung gestellt.
- Sofern ein Ersatzteilnehmer (m/w/d) gestellt werden kann, teilen Sie mir dies bis spätestens 8 Tage vor Seminarbeginn die Daten mit, sodass wir genügend Zeit haben das entsprechende PCM-Persönlichkeitsprofil für diese Person zu erstellen.
- Sollte für ein Seminar die Mindestteilnehmerzahl (3 TN) nicht erreicht werden, behalten wir uns das Recht vor, das angebotene Seminar zu verschieben. In diesem Fall werden wir Sie rechtzeitig informieren und Ihnen alternative Termine vorschlagen.





## PCM meets Recruiter (m/w/d)

Nachgehakt zu Ihrem Anmeldebogen

### Was möchten Sie mitnehmen? (Mehrfachauswahl möglich)

- Sicherer in der Erstauswahl von Kandidaten und CV's werden
- Austausch mit Recruiter-Kollegen/innen
- in der Direktansprache besser werden
- Persönlichkeit über Kommunikation mit den Kandidat/innen schneller identifizieren
- Stressverhalten besser zuordnen können
- Anforderungen meines Recruiter-Jobs mit PCM-Grundlagen verbinden /kennenlernen

Seite 4

### Interesse an Vertiefung?

Möchten Sie tiefer einsteigen? Wir beraten Sie gern – wählen Sie vorab Ihr Interessensfeld:

- Leadership & Führung – Workout für Führungskräfte
- Team-Events / Team-Entwicklung mit PCM
- PCM-Grundlagenvermittlung – zur eigenen Trainer/oder Coach Zertifizierung
- Business- oder Executive Coaching
- Prozessbegleitung

---

Platz für Anmerkungen und besondere Bedürfnisse

---

Gerne kontaktieren Sie uns unter [089 309042624] oder per E-Mail [to@pcm-institut.de](mailto:to@pcm-institut.de)

München 2025

mit freundlichen Grüßen

Ute Schütz und ihr Team des PCM-Instituts, München

